



退休技工求职,为孙赚点买糖钱

2025湖南省灵活就业专场招聘会举行,61岁技工:不少岗位蛮适合我

本报长沙讯 为深入贯彻落实国家关于支持灵活就业发展的决策部署,健全灵活就业服务体系,助力湖南“4×4”现代化产业体系建设,由湖南省人力资源服务中心承办的2025年“湘人才”公共招聘活动第三十场——湖南省灵活就业专场招聘会于10月22日上午顺利举行,为灵活就业供需双方搭建起高效对接桥梁。

灵活就业这一用工形式的核心意义在于,它能同时适配个人多元需求与社会动态用工需求,是劳动力市场灵活性的重要补充。本次招聘会聚焦灵活就业市场核心需求,精心组织了60余家涵盖现代服务、文化创意、技术服务、生活服务等多个领域的优质企业参会,集中释放灵活就业岗位2000余个,岗位类型既包括设计、编程、文案等技能型岗位,也涵盖配送、护理、家教等民生服务类岗位,匹配不同群体的灵活就业需求。

活动现场人头攒动,求职者驻足各企业展位前详细咨询岗位信息、工作时长及薪酬待遇,企业招聘负责人耐心解答疑问,现场交流氛围热烈。据统计,本场招聘会共收到求职简历165余份,初步达成就业意向68人次。不少求职者表示,专场招聘会精准聚焦灵活就业领域,岗位选择丰富,还能获得专业指导,极大提升了求职效率。现场一位企业招聘负责人也表示,通过专场招聘能快速对接适配人才,有效解决企业灵活用工需求。

“我跟爸妈保证了,这一年尽量不跟他们要生活费,所以专门过来看看。”今年22岁、刚从长沙理工大学毕业的小王跟记者说,自己打算先搞个“Gap Year”(空歇年)歇一歇,顺便为以后找正式工作攒点经验。“之前听说省里要办灵活就业的招聘会,就计划好了带简历过来碰碰运气。毕竟歇着也是为了之后更好找工作,总不能这一年光玩了。多体验下社会,跟上学不一样,也算是给以后铺路嘛。”小王说。

记者在现场还碰到了61岁的技工谈大爷,聊起为什么来找工作,他脸上笑开了花:“我家孙伢子上个月刚落地咯!看着就带爱相(讨喜),舍不得我女和女婿带崽搞那么辛苦。”谈大爷搓了搓手说,他刚退休不到一年,身子骨还硬朗得很,“问解(为什么)要在屋里歇着哦?跟现场的工作人员聊了几句,哎,还真有不少岗位蛮适合我的!”末了他又乐呵起来:“今天招我这个手艺的单位也多,要是真能选上我,赚点钱给孙崽买糖、买小玩具,那多要得!”

湖南省人力资源服务中心有关负责人表示,下一步将持续深化“湘人才”公共招聘品牌建设,针对灵活就业等重点就业领域常态化开展专场招聘活动,不断优化“线上+线下”服务模式,完善就业服务保障体系,为推动更充分更高质量就业、助力湖南经济高质量发展提供坚实支撑。

记者彭皓泽

人力资源服务机构加力促就业

据央视 记者22日从人力资源社会保障部获悉,近日,人力资源社会保障部部署开展人力资源服务机构加力促就业行动,从10月中旬持续到12月下旬,聚焦高校毕业生、农民工等重点群体和制造业、外贸企业等重点领域,组织人力资源服务机构、人力资源服务协会和人力资源服务产业园,开展一系列促就业活动。

据悉,活动期间,各地将动员人力资源服务机构发挥专业优势,广泛归集市场就业岗位,精准定向投放求职招聘信息、加密举办“小而美”“专而精”招聘活动、创新打造数智化就业服务模式、着力强化规范诚信服务等,为促进高质量充分就业贡献专业力量。同时,人力资源服务行业协会、人力资源服务产业园、骨干人力资源服务企业将集中发布联合倡议,共同营造良好就业环境。

30场招聘助高校毕业生留长就业

本报综合 据长沙市人社局22日消息,为深入推进离校未就业高校毕业生就业服务攻坚行动,长沙市聚焦高校毕业生等青年就业创业需求,紧扣吸引和集聚高校毕业生留长来长的工作主线,集中提供政策落实、实名登记、职业指导、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等全方位就业服务,全力帮助大家走好从校园到社会的“最后一公里”。

为抢抓秋招黄金期,在今年10月至12月期间,长沙市将密集推出共计30场线上线下相结合的专场招聘活动。线上招聘将依托相关网站,打破时空限制,提供便捷高效的“云求职”体验;线下招聘则将深入高校、人力资源市场、零工市场、人才市场等地,汇聚全市重点企业、优质岗位,促进用人单位与毕业生面对面高效对接。通过这一系列高频次、高匹配度的招聘活动,助力未就业毕业生早就业、稳就业、就好业,在长沙这片热土上安居乐业、施展才华。



求职者拍下企业展位与岗位信息。

湖南13部门送上“创业大礼包”

本报长沙讯 日前,湖南省财政厅等13部门印发《湖南省财政支持大学生创业若干政策措施》(以下简称《政策措施》),从课程、基地、导师、设备、住房、基金、金融等方面,推出十项财政政策措施,“真金白银”加力支持大学生留湘来湘创业,全力推动打造年轻人友好省份,厚植大学生创业沃土。

在基础支撑方面,《政策措施》明确完善以大学生创业为重要因素的资金分配机制。省财政将安排2亿元,根据各高校大学生创业工作绩效进行奖补;同时从高等教育发展专项和支持地方高校改革发展资金中统筹安排合计5000万元,支持高校创业孵化基地、创业教育课程体系、创新创业师资队伍建设,从源头上夯实创业人才培养基础。

创业孵化载体建设同步升级。省财政安排3000万元,支持2025至2026年每年认定30家省级大学生创业孵化基地,根据基地不同功能分别给予40万元、50万元、60万元一次性培育奖补;开展垂直领域省级大学生创业孵化基地建设试点的,可叠加每家最高不超过20万元的一次性试点奖补。

为破解创业指导“最后一公里”难题,湖南将布局建设大学生创业

“导师+工作室”模式。全省遴选300名导师精准匹配至大学生创业指导工作室,省财政每年统筹安排1500万元支持建设,每个工作室不超过50万元(其中场地建设20%、设备购置20%、创业任务60%)。依托工作室开展“1+1+N”创业辅导模式,即:一个创业指导工作室+一批创业导师+一系列创业咨询、培训、资源对接等活动,建立健全“创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动”四创联动的服务体系,可按创业指导绩效给予导师适当工作经费补助。

科研资源共享方面,《政策措施》推动省内高校、科研院所、事业单位等通过财政资金投入建设和购置的重大科研基础设施及大型科研仪器,全部对大学生创业团队、企业开放共享。省财政实施双向补助政策:对管理单位按开放共享收入最高不超过20%给予后补助(单台/套设备每年补助不超过5万元,同一管理单位年补助不超过200万元);对创业团队和企业按使用费用的50%给予后补助(单个主体年补助最高10万元)。

住房保障与产业园区扶持形成合力。湖南将加快建设“青年驿站”(大学生就业创业服务驿站),为留湘来湘创业大学生提供免费住宿和服务,对评价为“优”的项目给予省财

政资金补助;鼓励市县从保障性租赁住房中构建“阶梯式安居体系”,从公租房中拿出部分房源供创业大学生免费居住一定时期。产业园区则通过整合闲置资产,为符合条件的创业团队和个人提供场地租金补贴,园区企业存量房产可优惠出租给大学生居住并享受租金补贴,各级人才政策中的租房和生活补贴可叠加申报。

金融支持领域推出多重创新举措。一方面推进大学生创业投资基金扩面提效,建立“投贷担”联动快速响应机制,项目投资全流程优化到一个半月左右,力争基金每年收集项目不少于4000个,3年投资项目不少于1000个(2025年不少于200个),并通过金芙蓉基金数智化平台实现精准撮合。另一方面创新金融产品与政策,对符合条件的大学生创业专属贷款按实际利率50%贴息,政府性融资担保机构免收担保费并获1.5%担保费补贴,代偿风险按省财政、担保公司、银行4:4:2比例分担;鼓励保险机构开发创业相关保险,省财政按保费30%补助;对投向大学生创业企业的社会资本,最高给予500万元奖补。

《政策措施》自2025年9月30日起施行,有效期5年,将为大学生留湘来湘创业提供持续稳定的政策支撑。

记者彭皓泽



10月22日,湖南省灵活就业专场招聘会现场。组图/记者彭皓泽

推进高技能人才集群培养

据央视 记者22日从教育部获悉,围绕新能源汽车、先进轨道交通装备、航空航天装备、高档数控机床与机器人、农机装备、新一代信息技术等6个先进制造业重点领域,“高技能人才集群培养计划”正推进实施,这也是教育强国建设综合改革试点的首批重点项目之一。

“高技能人才集群培养计划”改革汇集了150多家龙头企业、67所高水平学校、15家全国性行业组织的1500余名大国工匠、技术骨干、专业教师 and 行业专家共同参与,系统推进专业、课程、教材、教师、实习实训五个职业教育教学关键要素联动改革,推动技能人才培养由传统知识传授向综合能力提升转变。

教育部职业教育与成人教育司司长彭斌柏介绍:“我们先选取了国家急需的产线当中六条比较重要的、高技能劳动缺口比较大的领域进行探索和突破。要把行业、产业、企业技术标准背后的能力标准找出来,转化成我们职业院校教育教学标准和人才培养标准。”

据了解,为了让职业教育课堂紧跟产业一线最新技术,首批全新数字教材已公开发行,共覆盖了28个专业,将惠及1100余所职业院校、150余万学生。

彭斌柏说:“我们这次改革共开放了500多项行业企业最新技术标准、岗位规范 and 生产工艺流程,确保教材建设与产业发展同频同步,比如说《智能车间集成与应用》这门教材,我们就搭建了虚拟的智能车间,让学生身临其境,很好地解决了传统学生实习实训当中做不了、做不好、做不到,也做不实的难题。”

直发个人精简流程 生育津贴这些知识要知道

据央视 据国家医保局消息,截至目前,全国已有近九成医保统筹区实现将生育津贴直接发放到个人。生育津贴是一种生育保险待遇,也叫“产假工资”。生育女职工在分娩和产假期间不能正常参加劳动,收入难以保障,如果由用人单位支付工资,又将加重用工成本甚至影响女性就业,对于职场妈妈来说,带薪产假是非常重要的保障。近年来,各地探索由“单位代发”转为“直付个人”,让参保女职工能够更便捷地享受到生育津贴。

株洲市民王霜霜即将迎来自己的第三个宝宝。她告诉记者,自己在生头两胎时,休完产假就开始忙着准备结婚证、准生证等各类资质证明材料并申报给单位,审核通过以后再由单位代发生育津贴。一来二去不仅劳神费力,而且时间跨度也很长。

王霜霜说:“过去从生产完到领到生育津贴8个月左右,现在我生产完以后,自己就可以上网厅申领,只要填一个表格,不需要跑,很方便很便利,也很暖心。”

今年2月1日起,株洲市生育津贴申领资料实现线上“一站式”办理;原本需在产假结束后才能启动的申领流程,提前到分娩后即可办理;办理时长也从原来的20个工作日缩短至10个工作日。

株洲市医疗保障事务中心主任袁俊伟介绍:“有效地缓解了女职工家庭经济的压力,同时也能够有效地防范用人单位延迟支付甚至是克扣生育津贴的风险。”

“生育津贴”这笔钱既不是男方单位出,也不是女方单位出,而是由生育保险出。2019年起,各地全面实现了生育保险和职工基本医保的合并实施,截至今年6月,生育保险参保人数已达2.53亿人。

近年来,各地积极推动生育津贴直接发放给个人,目前已有20多个省份实现把生育津贴直接发放给个人。各地精简生育保险的经办流程,享受待遇不再需要提供准生证、结婚证等附加材料。2024年全国参保女职工人均生育津贴超2.6万元。

生育津贴按什么标准发放?生育津贴按照职工所在单位上年度职工月平均工资计发,免征个人所得税。生育津贴=(参保职工本人终止妊娠之月所在用人单位月缴费平均工资÷30天)×产假天数。总体来说,生育女职工年龄偏小,入职年限较短,一般其所在单位平均工资要高于本人工资,因此女职工得到的生育津贴往往高于其本人工资。

领了生育津贴,单位还需支付产假工资吗?

如果女职工在休产假期间已经享受了生育津贴、医疗补贴等待遇,生育津贴高于员工平均工资,则企业不用再向其支付产假工资;低于平均工资,则公司需要补足差额。如果企业未给员工缴纳生育保险的,员工可以要求企业支付产假工资。

未婚生育是否享有生育津贴待遇?女性的生育权是法定的,只要有生育的事实,就应当享受国家法定的98天产假和相应的生育津贴。女职工未婚流产也能享受15天至42天的流产假并且申领产假工资。

灵活就业人员也能参加生育保险吗?以前的生育保险仅覆盖企业职工,现在扩大了,灵活就业人员、农民工、新就业形态人员等也纳入保障范围。比如上海市规定,灵活就业人员按照现行费率缴纳职工基本医疗保险费,其中1%视为生育保险缴费。