

增进双方政治互信拓展各领域合作

习近平同斐济总统拉拉巴拉武就中斐建交50周年互致贺电

李强同斐济总理兰布卡互致贺电

据新华社电 11月5日,国家主席习近平同斐济共和国总统拉拉巴拉武互致贺电,庆祝中斐两国建交50周年。

习近平指出,斐济是首个同新中国建交的太平洋岛国。中斐建交半个世纪以来,无论国际形势如何变化,两国始终相互尊重、平等相待、合作共赢,支持彼此走符合自身国情的发展道路。近年来,双方高质量共建“一带

一路”成果丰硕,惠及两国人民,中斐友好更加深入人心。

习近平强调,我高度重视中斐关系发展,愿同拉拉巴拉武总统一道努力,以两国建交50周年为契机,增进双方政治互信,拓展各领域合作,推动中斐全面战略伙伴关系迈上新台阶。

拉拉巴拉武表示,斐中建交50周年是两

国关系重要里程碑。两国在相互尊重、共同利益以及对和平与繁荣的共同愿景基础上,建立起全面战略伙伴关系,合作领域不断拓展,为应对地区和国际挑战作出了重要贡献。坚信斐中关系发展将更加深入、富有活力,前景更加广阔。

同日,国务院总理李强同斐济总理兰布卡互致贺电。李强表示,中方高度重视中斐

关系发展,愿同斐方一道努力,以建交50周年为契机,拓展和深化互利合作,推动中斐全面战略伙伴关系不断向前发展。

兰布卡表示,斐方珍视同中国的全面战略伙伴关系,双方各领域合作持续为两国人民带来切实利益。斐方期待同中方密切合作,深化两国相互尊重、长久友好、共同发展的伙伴关系。

优化营商环境需要您的金点子

本报综合 近日,为助力长沙持续打造营商环境升级版,长沙发展改革委面向社会各界公开征集2026年优化营商环境重点任务意见建议,征集时间截至12月31日。意见建议征集重点围绕以下四个方面:

聚焦市场化,激发内生动力。围绕保障各类经营主体公平准入、降低制度性交易成本、提升要素获取便利度、促进公平竞争、完善社会信用体系、创新监管模式、增强金融服务实体经济能力等方面,提出进一步破除隐性壁垒、提升资源配置效率、维护公平竞争秩序的改革建议。

聚焦法治化,稳定发展预期。围绕深入贯彻落实《湖南省优化营商环境条例》、健全本地化营商环境法规体系、规范行政执法行为、加强知识产权创造保护运用、提升司法效率与公正性、加强公共法律服务、完善商事纠纷多元化化解机制、提升民商事审判质效、保障经营主体合法权益、推行包容审慎监管等方面,提出营造稳定、公平、透明、可预期法治环境的政策举措。

聚焦国际化,提升开放能级。围绕稳步扩大制度型开放、对接国际高标准经贸规则、提升贸易投资自由化便利化水平、优化跨境贸易服务、加强国际人才引进与服务、完善涉外法律服务体系、提升城市综合服务功能等方面,提出增强长沙对外开放吸引力、竞争力的创新路径。

聚焦便利化,优化服务质效。围绕通过服务流程再造、数字技术赋能、办事体验优化等方式,针对深化“高效办成一件事”改革、推进“一网通办”提质增效、打造全市“一个厅”、推进“跨域通办”、拓展“免证办”“秒批秒办”覆盖范围、优化线上线下服务体验、提升政策兑现便利度与透明度、创新涉企服务机制、完善园区(楼宇)等载体配套服务等方面,提出进一步提升政务服务、涉企服务效能的宝贵意见。

同时,特别期待围绕如何进一步构建支撑“4433”现代化产业体系发展的产业营商环境生态,以及如何持续优化创新创业环境、提升城市生活品质,擦亮“低成本创业、高品质生活”金字招牌提出宝贵意见。



扫码获知意见
建议反馈方式

做好保障农民工工资支付工作

本报综合 据“人力资源和社会保障部”微信公众号5日消息,为深入贯彻党的二十届四中全会精神,落实党中央、国务院关于加大欠薪整治力度的决策部署,扎实做好岁末年初保障农民工工资支付工作,国务院就业促进和劳动保护工作领导小组办公室近日印发通知,自2025年11月1日至2026年春节前,在全国开展治理欠薪冬季行动。

通知明确,冬季行动将突出重点行业领域,抓好隐患排查、矛盾化解、应急处置和标本兼治,全面纠治欠薪行为,切实保障农民工合法权益。

通知要求,各地区和相关部门要全面摸清本地区、本领域欠薪风险;主动公开举报投诉渠道,开展部门联合接访,严格落实首问负责制,做到接诉即办;结合具体案情分类施策,推动实质性化解欠薪问题;发挥政府国企项目工资支付示范带头作用,加力实施“连环清”,优先保障农民工工资支付;深化落实保障工资支付制度;强化基层矛盾纠纷多元预防调处化解机制,抓好矛盾化解和困难帮扶。

通知强调,各地区和相关部门要提高思想认识,坚决扛起责任,强化组织领导,精心谋划部署,加强部门协同,推动各项工作任务落实落地。

进一步整治非法买卖人民币行为

本报综合 为规范人民币买卖行为,保护消费者合法权益,中国人民银行、国家市场监督管理总局近日发布《中国人民银行 国家市场监督管理总局公告(关于进一步整治非法买卖人民币相关事宜)(征求意见稿)》,面向社会公开征求意见。

征求意见稿提出,禁止任何单位和个人买卖人民币,以下情形除外:经中国人民银行公告停止流通的人民币,自停止流通之日起可以买卖。纪念币自发行之日起可以买卖。纪念币包括普通纪念币和贵金属纪念币,普通纪念币包括纪念硬币和纪念钞。中国人民银行规定的其他情形。

买卖纪念币、停止流通的人民币,应当遵守市场监督管理和人民币管理相关法律法规,遵循诚实、守信、自愿、公平原则,销售信息必须真实、准确,不得进行虚假宣传,不得使用诱惑性、误导性的文字夸大收益、对未来收益作出保证性承诺、明示或者暗示保收益无风险等,不得通过买卖人民币从事洗钱活动、开展非法集资等非法金融活动,或为其提供便利。

装帧纪念币、停止流通的人民币,应当标注装帧单位名称。未经中国人民银行授权,不得在生产、销售中使用中国人民银行行名、标识、行长签名等。制作纪念章、纪念券、纪念金等工艺品,不得使用中国人民银行行名和货币单位,不得在销售过程中误导消费者认为此类商品是人民币或者销售方为中国人民银行,不得使用中国人民银行及其工作人员等名义进行宣传。

非凡“十四五”

娄底“材料谷”强势崛起

娄底已成为中部第一硅钢生产城市

本报记者吴雨晴 长沙报道

11月5日,在湖南“十四五”答卷系列主题新闻发布会娄底市专场上,娄底市委常委、常务副市长谢学龙用一组翔实数据、一项项具体成果,展现了“十四五”期间娄底在推动经济社会全面进步,尤其是持续增进民生福祉、促进社会和谐稳定方面取得的显著成效。一幅经济稳健发展与百姓获得感、幸福感、安全感同步提升的生动画卷徐徐展开。

75%

高质量发展成果最终要体现在人民生活改善上。五年来,娄底市坚持将保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点,民生支出占年均财政支出比重约75%。

2.8 万元

居民收入稳步增长,生活水平持续提高。全体居民人均可支配收入从2020年的2.2万元增长至2024年的2.8万元,增长幅度显著。就业、教育、医疗等基本公共服务体系更加健全。就业形势保持稳定,教育公平与质量不断提升,医疗卫生服务能力稳步增强,为群众提供了更坚实的民生保障。

24341 个

“一老一小”事业协调发展,温情关爱浸润心田。在“一小”方面,娄底持续加大教育投入,五年新改扩建中小学130所,增加公办义务教育学位24341个,努力让每个孩子都能享受公平而有质量的教育。在“一老”方面,着力打造“近悦远来”的老年友好型城市,全市已建设社区养老服务机构和设施2246处,养老服务总床位达到31988张,构建起便捷可及的居家社区养老服务网络。该项工作成效显著,于2022年获得国务院真抓实干激励,并连续两年获得省政府同类激励。此外,通过成功举办娄底旅发大会、“娄超”、马拉松等群众性文体活动,极大地丰富了人民群众的精神文化生活。

5.7 万元

“十四五”以来,娄底市坚定持续“走出去、争项目、拼经济”,实现经济总量与发展质量双提升。地区生产总值迈上2000亿元新台阶,人均GDP由2020年的4.3万元提高至2024年的5.7万元,常住人口城镇化率提升幅度居全省第二位。自2022年将建设中部地区“材料谷”确立为全市“一号工程”以来,娄底在战略性新兴产业培育上取得突破性进展。

2000 亿元

目前,娄底市已集聚“材料谷”规上企业521家,预计2025年实现营收2000亿元,占全部规上企业营收的80%以上。娄底已成为全球最大的梯品生产基地,以及全国重要的高强钢、汽车板、电工钢、液压油缸等关键材料及制品生产基地。

以湖南华菱涟钢为龙头,娄底推动产业从传统资源型经济向传统产业升级与新兴产业并重发展转变。通过建设涟钢冷轧硅钢、三一百亿油缸、VAMA一期及二期等重大项目,钢铁新材产业链已集聚企业111家,年营收达1285.52亿元。尤为引人注目的是,娄底硅钢产能已占全国总量的16%,崛起为中部地区第一、湖南省唯一、全国排名第四的硅钢生产城市。

淡化论文和奖项数量指标

六部门发文减轻高校青年教师负担

据新华社电 记者11月5日从教育部获悉,近日,教育部等六部门联合印发《关于加强新时代高校青年教师队伍建设的指导意见》,从五方面提出14条举措。

指导意见提出,完善高校教师评价改革,加大对青年教师的引导支持力度,突出创新能力、质量、实效、贡献导向,科学确定评价指标,科学设置考核周期,客观评估个人与团队贡献,强化激励创新、审慎包容的评价导向。

指导意见提出,加强青年教师科研

项目完成质量和成果应用评价,改变简单以量化指标评价科研水平,完善同行专家评议机制,推进代表性成果评价制度。坚持科研自立自强,鼓励青年教师在国内学术刊物上发表论著。合理设置高校评价标准,不把人才称号作为高校评价指标,淡化论文和奖项数量指标,避免层层分解为青年教师考核评价指标。

在优化教育教学评价方面,指导意见明确,强化青年教师教书育人责任感,注重教学业绩在聘期考核、职称评聘、绩

效分配及评奖评优中的运用,加大课程建设、教材编写、教学改革等成果在教师评价中的权重,促进青年教师将最新科研成果融入教学。

指导意见还提出,推进高校薪酬制度改革,扩大高校薪酬分配自主权,支持探索年薪制、协议工资、项目工资等分配方式,鼓励采取多种办法提高青年教师待遇。减轻非教学科研负担,减少安排青年教师从事一般行政事务性工作。



链接

严实推进师德师风建设

落实健全新时代师德师风建设长效机制意见,完善师德教育、典型引领、教师准入、日常监管、考核评价、监督指导、举报核处、责任追究、权益保障、责任落实等十项机制。在青年教师聘用中严格考核把关思想政治和师德师风要求。加强青年教师师德师风教育,以十项准则规范职业行为,塑造优良教风学风。依规依纪依法查处师德违规行为,坚决将“害群之马”清除出教师队伍。对涉师不实举报及时澄清、依法惩处,维护教师良好形象。

科学制定引才规划

加强青年教师队伍建设规律性、前瞻性研究,结合学校整体发展目标和学科建设重点,明确人才配置方向、重点、类型,统筹近期和长远,精准规划引才岗位,细化引进标准,以基础学科、新兴学科、交叉学科等为重点,推行分类引才。加强青年人才储备,对有意愿从事高校教师工作的优秀博士后进行引导支持。

创新人才引进机制

完善创新人才发现、选拔、培养机制,建设优秀青年人才资源信息库,推进高校、科研机构、行业企业人才共引共享。落实高校人才引进自主权,创新柔性引才机制。引进具有行业企业丰富实践经验的特殊高技能青年人才,可适当放宽年龄学历要求。加大平台、项目、经费等方面的资源统筹和协调力度,加快建设一流青年科技领军人才和创新团队、高技能人才。

增强科研实践能力

长周期稳定支持一批高校青年教师开展原创性、颠覆性科技创新。推进有组织科研,支持青年教师进行跨学科、跨领域研究,积极参与科学、工程和技术创新,助力推动自主知识体系构建和对外话语传播。落实高校产业兼职教师管理办法和事业单位科研人员创新创业有关政策,推进双向互聘兼职,提升教学实践和工程实践能力。引导青年教师将研究实践与创新创业孵化相结合,推进科技成果转化和不同研究成果应用。

完善科研考核评价

完善高校教师评价改革,加大对青年教师的引导支持力度,统筹考虑青年教师职业志向、学科领域、岗位角色的特点,突出创新能力、质量、实效、贡献导向,科学确定评价指标,科学设置考核周期,客观评估个人与团队贡献,强化激励创新、审慎包容的评价导向。加强青年教师科研项目完成质量和成果应用评价,改变简单以量化指标评价科研水平,完善同行专家评议机制,推进代表性成果评价制度。坚持科研自立自强,鼓励青年教师在国内学术刊物上发表论著。合理设置高校评价标准,不把人才称号作为高校评价指标,淡化论文和奖项数量指标,避免层层分解为青年教师考核评价指标。

完善人才招聘机制

健全岗位管理制度,完善岗位聘用标准,依法依规自主设岗、灵活聘用青年教师。强化聘期管理,做到能上能下、能进能出。实施预聘长聘制的高校,要以培养和留用人才为出发点,科学设置预聘期,设计发展路径,加强过程管理、反馈和指导,强化薪酬待遇、经费投入、科研资源、招生指标等方面的支持,规范科研项目、人才计划管理,激励引导青年人才安心工作、静心科研。

优化教育教学评价

完善教学质量评价制度,通过考评教学规范、教学效果、教学改革等实绩,加强对教书育人实效评价。强化青年教师教书育人责任感,注重教学业绩在聘期考核、职称评聘、绩效分配及评奖评优中的运用,加大课程建设、教材编写、教学改革等成果在教师评价中的权重,促进青年教师将最新科研成果融入教学。健全学校和院(系)两级教学指导与评价机制,系统评价和反馈指导青年教师教育教学工作,推动教育教学质量持续提升。

强化待遇权益保障

推进高校薪酬制度改革,扩大高校薪酬分配自主权,支持探索年薪制、协议工资、项目工资等分配方式,鼓励采取多种办法提高青年教师待遇。减轻非教学科研负担,减少安排青年教师从事一般行政事务性工作。将符合条件的青年教师纳入城镇住房保障范围,解决生活困难,关注身心健康,定期组织体检,提供心理健康服务,丰富文体活动,提升青年教师职业幸福感。